

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL**

**Séance Ordinaire du 3 AVRIL 2025**

L'an deux mille vingt-cinq  
Et le trois du mois d'AVRIL

Membres en exercice :	29
Membres présents :	22
Procurations :	6
VOTES :	28
POUR :	28
CONTRE :	0
ABSTENTIONS :	0
Date de convocation :	28/03/2025

Le Conseil Municipal, dûment convoqué par Monsieur Daniel SPAGNOU, Maire, s'est rassemblé à l'Hôtel de Ville, dans la salle ordinaire de ses délibérations, sous la présidence de Monsieur Daniel SPAGNOU, Maire.

**ÉTAIENT PRÉSENTS :** MM/MMES SPAGNOU D. TEMPLIER JP. REYNIER C. PERARD F. PELOUX N. CODOUL B. GHERBI C. LAUGIER N. LOUVION C. TOUCHE C. GARCIN F. CLARES P. BOY JP. RODRIGUEZ C. GALANTINI V. ODDOU S. MUNS A. PAYAN L. MORARD S. PICHON H. CLEMENT JL. FERAUD S.

**PROCURATIONS :** MM/MMES. BRUNET M. à SPAGNOU D., GALLO C. à PERARD F., SCHMALTZ E. à REYNIER C., JOURDAN E à CODOUL B., SEBANI S. à CLEMENT JL., JAFFRE S. à FERAUD S.

**ABSENT EXCUSE :** DERDICHE C.

M. Hugo PICHON est élu secrétaire de séance.

**2025-03-28-SP**

**OBJET : Emploi permanent à temps complet d'Electromécanicien au sein du Pôle Environnement / Eau Assainissement. Autorisation pour recruter un agent contractuel.**

**Vu** le Code général des collectivités territoriales,

**Vu** le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L.313-1 et L.332-8,

**Vu** la loi n° 82-213 du 2 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des communes, des départements et des régions, notamment son article 1,

**Vu** le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

**Vu** la délibération n° 2020-07-19-SP du 24 septembre 2020 portant mise en œuvre, élargissement et mise à jour du R.I.F.S.E.E.P (I.F.S.E. et C.I.A.),

**Vu** la délibération n° 2025-01-12-SP du 22 janvier 2025 portant tableau indicatif des emplois permanents communaux à temps complet et à temps non complet au 01 janvier 2025.

Monsieur le Maire expose à l'assemblée qu'un poste permanent d'adjoint technique à temps complet et qu'un poste de technicien principal de 1<sup>ere</sup> classe permanent à temps complet, affectés au Pôle Environnement / Eau Assainissement sont devenus vacants suite à des démissions.

Il précise qu'il est nécessaire de pourvoir le poste permanent d'adjoint technique à temps complet devenu vacant pour exercer les fonctions d'électromécanicien et d'agent d'exploitation eau potable et assainissement et en raison des missions à assurer définies dans la fiche de poste annexée à la présente délibération.

Cet emploi doit être pourvu par un fonctionnaire.

Sur le fondement de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée et de l'article L.332-8 2° du Code Général de la Fonction Publique, il précise que cet emploi pourra éventuellement être pourvu par un agent contractuel sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'a pu être recruté dans les conditions prévues par les textes précités.

Le recrutement de l'agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et n°88-145 du 15 février 1988 modifié, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

Dans ce cas, l'agent contractuel sera alors recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée de 3 ans.

Ce contrat sera renouvelable par reconduction expresse en respectant la procédure de recrutement mentionnée ci-dessus. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat pourra être reconduit pour une durée indéterminée.

Les niveaux de recrutement et de rémunération sont définis comme suit en tenant compte de la nécessité de mettre en adéquation la définition du poste, la qualification requise pour son exercice et la qualification détenue par l'agent soit :

- Rémunération : la rémunération de l'agent sera calculée par référence à l'échelle indiciaire du grade d'adjoint technique et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire afférente, pour un temps complet de travail, avec la possibilité d'appliquer le régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2020-07-19 SP du 24/09/2020.
- Niveau de recrutement : l'agent devra justifier d'un niveau d'études de Bac ou Bac +2 sanctionné par l'obtention d'un diplôme du niveau correspondant notamment en Electrotechnique et d'une expérience professionnelle de plus de cinq ans dans les domaines correspondant aux missions.
- La rémunération de l'agent sera déterminée en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent contractuel ainsi que son expérience.

Les fonctions correspondantes sont définies dans la fiche de poste annexée à la présente délibération.

**Où cet exposé et après en avoir délibéré,  
le Conseil Municipal à l'UNANIMITE**

- **PREND** acte de l'exposé présenté par Monsieur le Maire.
- **AUTORISE** Monsieur le Maire, dans l'hypothèse du recrutement infructueux d'un fonctionnaire et en raison des besoins du service, à recruter éventuellement un contractuel sur le fondement de l'article L. 332-8 2<sup>e</sup> du Code Général de la Fonction Publique, afin de pouvoir le poste d'adjoint technique permanent à temps complet vacant pour exercer les fonctions d'électromécanicien et d'agent d'exploitation eau potable et assainissement.
- **PRECISE** que la rémunération de l'agent sera fixée par référence à l'échelle indiciaire du grade d'adjoint technique et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire afférente, pour un temps complet de travail, avec la possibilité d'appliquer le régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2020-07-19 SP du 24/09/2020.
- **DIT** que les crédits correspondants seront inscrits au budget communal
- **DIT** que Monsieur le Maire est chargé de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

Pour copie conforme,  
Le Maire,  
Daniel SPAGNOU