

## CONVENTION DE MISE A DISPOSITION

**Renouvellement de la mise à disposition de Monsieur Jean-Charles MINETTO,  
Ingénieur en chef hors classe, auprès de la commune de SISTERON**

Entre les soussignés :

**ENTRE : LE CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DES ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE**, représenté par le Président, dûment habilité par délibération du Conseil d'Administration du 30 novembre 2020;

*d'une part,*

**ET : LA COMMUNE DE SISTERON** représentée par son Maire Monsieur Daniel SPAGNOU dûment habilité par délibération en date du \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

ci-après désignée « *l'adhérente* » ;

*d'autre part,*

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIIT :**

### **Article 1 : OBJET**

Conformément aux dispositions de la loi n° 84-53 du 26/01/1984 modifiée et du décret n° 2008-580 du 18/06/2008, le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Alpes de Haute Provence met Monsieur Jean-Charles MINETTO, Ingénieur en chef hors classe, à disposition de la Commune de SISTERON.

### **Article 2 : NATURE DES FONCTIONS EXERCEES PAR LE FONCTIONNAIRE MIS A DISPOSITION.**

Monsieur Jean-Charles MINETTO est mis à disposition en vue d'exercer l'emploi de directeur des services techniques des villes de 20 000 à 40 000 habitants.

### **Article 3 : DUREE DE LA MISE A DISPOSITION**

Monsieur Jean-Charles MINETTO est mise à disposition de la commune de SISTERON à compter du 1<sup>er</sup> février 2021 pour une durée de 3 ans.

### **Article 4 : DUREE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL**

a) **La durée hebdomadaire de travail** effectuée par Monsieur Jean-Charles MINETTO auprès de « l'adhérente », et servant de base à la rémunération, est fixée à **trente-cinq heures**.

La modification de cette durée hebdomadaire de travail peut être décidée par avenant à la présente convention et délibération des deux assemblées délibérantes.

Lorsque la modification de la durée hebdomadaire de travail de la mise à disposition entraîne une modification de la durée hebdomadaire globale de l'emploi détenu par l'intéressée auprès du Centre de Gestion et que l'agent refuse cette modification, celle-ci est, conformément aux dispositions des

articles 18 et 30 du décret n° 91-298 du 20 mars 1991, assimilée à la suppression d'un emploi comportant un temps de service égal. Dans cette situation, il est fait application des articles 97 et 97 bis de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et les conséquences financières du maintien en surnombre durant une année, puis de la prise en charge par le Centre de gestion ou le CNFPT, seront à la charge de la collectivité à l'origine de la modification de la durée hebdomadaire de travail.

- b) Les règles d'aménagement du temps de travail sur l'année seront déterminées par l'adhérente dans le respect des 1 607 heures annuelles « L'adhérente » adressera au Centre de Gestion une fiche détaillant la répartition du temps de travail de l'agent.

#### **Article 5 : AVANCEMENT D'ECHELON**

Les avancements d'échelon de Monsieur Jean-Charles MINETTO seront décidés par le Président du Centre de Gestion sur proposition de « l'adhérente ».

#### **Article 6 : AVANCEMENT DE GRADE**

Dans la mesure où les fonctions afférentes au grade d'avancement sont compatibles avec celles exercées dans la collectivité d'accueil, les avancements de grade de Monsieur Jean-Charles MINETTO seront décidés par le Président du Centre de Gestion sur proposition de « l'adhérente ».

#### **Article 7 : CONDITIONS D'EMPLOI DU FONCTIONNAIRE MIS A DISPOSITION**

« L'adhérente » prend les décisions relatives aux congés annuels.

Le Centre de Gestion délivre les autorisations de travail à temps partiel et autorise les congés pour formation professionnelle ou syndicale après accord de « l'adhérente ».

« L'adhérente » prend à sa charge tous les frais occasionnés par ces formations éventuelles.

#### **Article 8 : SUSPENSION**

En application de l'article 30 de la loi n° 83-634, Monsieur Jean-Charles MINETTO peut être immédiatement suspendu par le Président du Centre de Gestion à la requête de « l'adhérente ».

#### **Article 9 : POUVOIR DISCIPLINAIRE**

Le pouvoir disciplinaire est exercé par le Président du Centre de Gestion saisi par « l'adhérente ».

#### **Article 10 : REMUNERATION DU FONCTIONNAIRE MIS A DISPOSITION**

- Le Centre de Gestion verse à Monsieur Jean-Charles MINETTO la rémunération correspondant à son grade soit :
  - ✓ *le traitement de base ;*
  - ✓ *la nouvelle bonification indiciaire et le supplément familial éventuels ;*
  - ✓ *les heures supplémentaires ou complémentaires et les indemnités et primes liées au grade et à l'emploi à la demande expresse de la commune de Sisteron.*
- « L'adhérente » ne verse aucun complément de rémunération à l'intéressée sauf des remboursements de frais s'il y a lieu.

#### **Article 11 : REMBOURSEMENT DE LA REMUNERATION**

« L'adhérente » s'engage à rembourser au Centre de Gestion la totalité de la rémunération et des charges afférentes au grade et à l'emploi de Monsieur Jean-Charles MINETTO, soit :

- ✓ *le traitement de base ;*
- ✓ *la nouvelle bonification indiciaire et le supplément familial éventuels ;*
- ✓ *les heures supplémentaires ou complémentaires et les indemnités et primes liées au grade et à l'emploi ;*
- ✓ *les cotisations sociales ;*
- ✓ *les cotisations au CNFPT et au Centre de Gestion ;*
- ✓ *les primes d'assurance risques statutaires ;*

et tout autre élément afférent à la rémunération de l'intéressée.

De plus, « l'adhérente » s'engage à payer au Centre de Gestion des frais de gestion administrative s'élevant à 3 % du montant de la rémunération et des charges (*cotisations CNFPT, Centre de Gestion et primes d'assurance « risques statutaires » non comprises*).

Afin de lui permettre de disposer de la trésorerie nécessaire au paiement de cette rémunération, le Centre de Gestion émettra un titre de recette correspondant au remboursement du traitement et des charges au plus tard le 15 du mois courant. « L'adhérente » autorise le Payeur départemental du Centre de Gestion à prélever par procédure de débit d'office, tous les 20 de chaque mois, le traitement et l'ensemble des charges de Monsieur Jean-Charles MINETTO ainsi que les frais de gestion susvisés.

En cas de modification des éléments de la rémunération, une régularisation sera effectuée lors du remboursement suivant.

Le titre de recettes sera établi sur la base d'un état récapitulatif établi par le Centre de Gestion transmis à « l'adhérente ».

Le non-respect des dispositions relatives au remboursement de la rémunération par « l'adhérente » entraînera automatiquement la résiliation de la présente convention et il sera fait application des dispositions de l'article 13 alinéa 2.

**Article 12 : MODALITES DE CONTROLE, D'EVALUATION ET DE NOTATION DES ACTIVITE DU FONCTIONNAIRE MIS A DISPOSITION**

« L'adhérente » transmet chaque année un rapport sur l'activité de l'intéressé au Centre de Gestion assorti d'une proposition de notation.

Le Président du Centre de Gestion établit la notation sur la base de cette proposition.

**Article 13 : ASSURANCE RESPONSABILITE CIVILE ET DOMMAGE A AUTRUI**

Tous dommages résultant de l'activité de Monsieur Jean-Charles MINETTO dans le cadre de sa mise à disposition relève de « l'adhérente » qui s'engage à souscrire une assurance couvrant la responsabilité civile et les dommages causés à autrui pouvant résulter de son activité.

**Article 14 : FIN DE LA MISE A DISPOSITION**

a) La mise à disposition de Monsieur Jean-Charles MINETTO peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 3 de la présente convention, à la demande :

✓ du Centre de Gestion ;

✓ de « l'adhérente » ;

en respectant un délai de préavis de 6 mois.

b) Si, au terme de la mise à disposition demandée par « l'adhérente », l'intéressée ne peut être réaffectée dans des fonctions correspondant à son grade :

✓ auprès du Centre de Gestion ;

✓ par mise à disposition auprès d'autres collectivités ;

✓ par mutation dans une collectivité territoriale ;

la procédure de suppression d'emploi prévue par l'article 97 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 sera mise en œuvre.

Le coût du maintien en surnombre durant une année et de la contribution financière prévue par l'article 97 bis de la même loi sera à la charge de la collectivité ayant mis fin à la mise à disposition.

**Article 15 : JURIDICTION COMPETENTE EN CAS DE LITIGE**

Tous litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Marseille.

A Volx, le \_\_/\_\_/

A Sisteron, le \_\_/\_\_/

Jacques DEPIEDS,  
Président du Centre de Gestion  
des Alpes-de-Haute-Provence,

Daniel SPAGNOU,  
Maire de la commune de  
Sisteron

REÇU EN PREFECTURE

le 22/07/2022

Application agréée E-legalite.com