



Communauté de Communes
du **Sisteronais-Buëch**

CONVENTION DE MISE A DISPOSITION INDIVIDUELLE

Objet : Mise à disposition individuelle de façon partielle de M....., Responsable du Pôle Environnement sous contrat à durée indéterminée (CDI), de la Commune de SISTERON auprès de la Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch (CCSB) en qualité de Chef de projet / Transfert de compétences eau et assainissement

ENTRE :

La Commune de SISTERON, représentée par son Premier Adjoint, M. Jean-Pierre TEMPLIER dûment habilité par délibération n° 2023 de son Conseil Municipal en date du,

ET

La Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch (CCSB), représentée par son Président, M. Daniel SPAGNOU, dûment habilité par délibération n°.....

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale, et en particulier son article 35-1.

Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux ;

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial de la Commune de SISTERON consulté le 01 juin 2023 ;

Considérant que M....., Responsable du Pôle Environnement, a pris connaissance de la convention de mise à disposition et qu'elle a donné son accord pour sa mise à disposition.

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Mis en ligne le 20/07/2023 à 17h59

REÇU EN PREFECTURE

le 20/07/2023

Application agréée E-legalite.com

ARTICLE 1 : OBJET

La Commune de SISTERON met M....., Responsable du Pôle Environnement, au grade d'Ingénieur Principal relevant de la catégorie hiérarchique A, sous contrat à durée indéterminée (CDI), à disposition à temps partiel de la Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch (CCSB).

ARTICLE 2 : NATURE DES FONCTIONS EXERCEES PAR L'AGENT EN CDI MIS A DISPOSITION

M....., est mis(e) à disposition de la CCSB en vue d'exercer les fonctions de Chef de projet dans le cadre du transfert de compétences eau et assainissement. Les missions du poste et les activités sont définies dans la fiche de poste annexée à la présente convention.

ARTICLE 3 : DUREE DE LA MISE A DISPOSITION

M....., est mis(e) à disposition de la Communauté de Commune du Sisteronais-Buëch pour une durée de 2 ans et 4 mois du 01/09/2023 au 31/12/2025.

ARTICLE 4 : CONDITIONS D'EMPLOI DU FONCTIONNAIRE MIS A DISPOSITION

Dans le cadre de sa mise à disposition, M..... est placé(e) sous la responsabilité du Président de la CCSB et son travail est organisé par la Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch dans les conditions suivantes :

Affectation et lieu d'embauche : Pôle Technique de la CCSB basé au bâtiment siège à SISTERON

Temps de travail : cycle hebdomadaire de 27 heures

Emploi du temps hebdomadaire :

- mardi 8h00-12h00 / 13h30-17h15 = 7h 45
- mercredi 8h00-12h00 / 13h30-17h15 = 7h 45
- jeudi 8h00-12h00 / 13h30-17h15 = 7h 45
- vendredi matin 8h00-11h45 = 3h45

Rattachement hiérarchique :

1. Directeur du Pôle Technique ;
2. Directrice Générale des Services.

L'agent mis à disposition de la CCSB bénéficie des congés (25 jours annuels) et ARTT (12 jours annuels) prévus par le statut de la fonction publique territoriale et applicables à la Commune de SISTERON par délibérations du 21/12/2015 et du 15/12/2021 fixant à 37 heures la durée du temps de travail hebdomadaire sur la Commune de SISTERON.

La CCSB prend les décisions relatives aux congés annuels, aux congés exceptionnels, aux arrêts pour maladie et aux récupérations et informe la Commune de SISTERON en lui adressant dans les meilleurs délais les justificatifs adéquats.

La Commune de SISTERON gère la carrière de l'agent et lui assure la formation spécifique aux agents communaux par l'intermédiaire du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).

La Commune de SISTERON prend les décisions relatives aux congés de longue maladie, congé de longue durée, congé pour maternité ou adoption, congé de formation professionnelle, congé pour validation des acquis de l'expérience, congé pour bilan de compétences, congé pour formation syndicale, congé pour accompagnement d'une personne en fin de vie, congé pour siéger comme représentant d'une association ainsi que celles relatives au bénéfice du droit individuel à la formation, après avis de la CCSB.

ARTICLE 5 : REMUNERATION DE L'AGENT MIS A DISPOSITION

La Commune de SISTERON verse à M....., la rémunération correspondant à son grade et emploi d'origine.

La CCSB ne verse aucun complément de rémunération à M..... à l'exception le cas échéant, des remboursements de frais professionnels.

ARTICLE 6 : REMBOURSEMENT DE LA REMUNERATION

Le montant de la rémunération, des cotisations et contributions afférentes versées par la Commune de SISTERON sont remboursés par la CCSB sur la base de 27/37^e compte tenu des conditions d'emploi de l'agent définies dans l'article 4.

ARTICLE 7 : MODALITES DE CONTROLE ET D'EVALUATION PROFESSIONNELLE DES ACTIVITES DE L'AGENT MIS A DISPOSITION

L'agent mis à disposition bénéficie des mêmes conditions d'évaluation professionnelle que celles applicables à l'ensemble du personnel de la Commune de SISTERON. Le modèle de rapport d'évaluation professionnelle contenant les critères d'évaluations sur la manière de servir de la collectivité d'origine sera transmis à la CCSB afin de permettre cette équité de traitement.

L'agent mis à disposition bénéficie d'un entretien individuel d'évaluation professionnelle annuel mené par son supérieur hiérarchique à la CCSB, à l'issue duquel le rapport susmentionné sur sa manière de servir est adressé à la Commune de SISTERON.

Le Maire de la Commune de SISTERON contresigne le rapport d'évaluation professionnelle de l'agent en tenant compte de l'évaluation effectuée par la CCSB.

ARTICLE 8 : DROITS ET OBLIGATIONS

L'agent mis à disposition demeure soumis aux droits et obligations afférents à son statut tels que définis par le code général de la fonction publique et notamment la réglementation relative aux cumuls d'emplois.

En cas de faute disciplinaire, la Commune de SISTERON est saisie par la CCSB à l'appui d'un rapport circonstancié.

ARTICLE 9 : FIN DE LA MISE A DISPOSITION

La mise à disposition peut prendre fin avant le terme fixé à l'article 3 de la présente convention, à la demande :

- de la CCSB
- de la Commune de SISTERON
- de M.....

Cette demande de fin de mise à disposition doit être formulée par courrier, dans les plus brefs délais pour son exécution effective.

En cas de faute disciplinaire, il peut être mis fin sans préavis à la mise à disposition par accord entre la Commune de SISTERON et la CCSB.

Si au terme de la mise à disposition, l'agent ne peut être réaffecté dans les fonctions exercées auparavant à la Commune de SISTERON, il sera placé dans des fonctions d'un niveau hiérarchique comparable.

ARTICLE 10 : TRANSMISSION PRÉALABLE DE LA CONVENTION A L'AGENT

La présente convention est transmise à l'agent pour accord préalable à sa signature.

ARTICLE 11 : JURIDICTION COMPÉTENTE EN CAS DE LITIGE

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal administratif de Marseille qui peut être saisi par le biais de l'application informatique Télérecours, accessible par le lien suivant : <http://www.telerecours.fr>

ARTICLE 12 : ELECTIONS DE DOMICILE

Pour l'exécution de la présente convention, les parties font élection de domicile :

Pour la commune de SISTERON à : Place de la République 04200 SISTERON

Pour la Communauté de Communes du Sisteronais-Buëch à : 1, Place de la République 04200 SISTERON

FAIT à SISTERON le

Pour la Commune de SISTERON,
Le Premier Adjoint Délégué,

Pour la CCSB,
Le Président,

D. SPAGNOU